Принято

На Педагогическом совете

Протокол №1 от 30.08.2024г.

Утверждаю

Директор МАОУ СОШ №1

Конник Е.А.

Приказ 01.10/136 от 02.09.2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа №1»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19), Федеральным законом от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Федеральным законом от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Федеральным законом от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Распоряжением правительства РФ «О стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации» от 29.11.2014 г. № 2403-р, Распоряжением Правительства РФ от 15.11.2019 г. № 2705-р «О Концепции содействия развитию благотворительной деятельности в РФ на период до 2025 г.»., иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом МАОУ СОШ №1 (далее – Организация) и регламентирует порядок организации и осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся (далее – Волонтеры).

1.2. **Добровольческая (волонтерская) деятельность** – это добровольная, безвозмездная деятельность Волонтеров, осуществляемая по своей воле в интересах благополучателей, не связанная с выполнением работ или оказанием услуг по каким-либо гражданско-правовым договорам. Волонтёрское движение в МАОУ СОШ №1 реализуется через деятельность волонтёрских отрядов, действующих на постоянной основе или создаваемых для решения конкретной задачи. Волонтёрский отряд – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности. Школьный отряд волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.3. Ключевые понятия, используемые в положении: Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи. Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах общества.

1.4. Основные принципы волонтерской деятельности:

- Добровольность; Безвозмездность; Законность; Самоуправляемость; Социальная значимость; Ответственность; Безопасность.

– Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

– Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

– Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

– Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

– Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

– Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

– Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

1.5. Цели волонтерской деятельности в Организации: Развитие у обучающихся гражданской ответственности, духовно-нравственных качеств и социальной активности; Поддержка и реализация социально значимых инициатив; Вовлечение обучающихся в опыт добровольческой деятельности.Цели и задачи.

1.6. Задачи волонтерской деятельности:

– Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

– Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.

– Профилактика вредных привычек, наркомании.

– Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.

– Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

– Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников.

– Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.

– Формирование социальных навыков.

– Организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы.

– Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

Организация и проведение мероприятий с участием Волонтеров;

Информационная и консультационная поддержка Волонтеров;

Ведение учета деятельности Волонтеров;

Создание условий для личностного и профессионального роста Волонтеров.

1.7.Отряд создается и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.8 .Участником отряда может стать ученик 5 – 11 класса, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.9.Член отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.10.Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса учащихся время.

1.11. Основные направления деятельности.

– Просветительская

– Профилактическая

– Социальная

– Шефская

– Спортивная

– Информационно-рекламная

1.12.. Виды добровольческой деятельности.

– Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).

– Оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.

– Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.

– Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.

– Пропаганда здорового образа жизни.

– Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.

– Информирование населения, в том числе через средства массовой информации, о деятельности волонтёрского движения.

– Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

2. Участники волонтерской деятельности

2.1. Волонтером может стать любой обучающийся Организации в возрасте от 14 до 18 лет, а с письменного согласия родителей (законных представителей) – в возрасте до 14 лет.

2.2. Волонтер имеет право:

Выбирать виды и формы волонтерской деятельности в соответствии с предлагаемыми Организацией программами;

На получение необходимой информации для выполнения поставленных задач;
На признание и благодарность за свой труд (включая запись в личную книжку волонтера, благодарственные письма, грамоты);

На внесение предложений по совершенствованию волонтерской деятельности;

На отказ от выполнения поручения без объяснения причин;

На обеспечение безопасными условиями для осуществления волонтерской деятельности.

2.3. Волонтер обязан:

Добросовестно и ответственно выполнять взятые на себя обязательства;

Соблюдать правила внутреннего распорядка Организации и требования настоящего Положения;

Уважать права, достоинство и интересы других людей;
Бережно относиться к имуществу Организации и третьих лиц, участвующих в мероприятиях;
Следовать инструкциям и указаниям координатора волонтерской деятельности.

3. Организация волонтерской деятельности

3.1. Общее руководство волонтерской деятельностью осуществляет Заместитель директора по воспитательной работе] (далее – Координатор).

3.2. Функции Координатора:

Планирование и организация волонтерской деятельности;
Взаимодействие с органами ученического/студенческого самоуправления, общественными организациями;

Информирование обучающихся о волонтерских проектах и мероприятиях;

Заключение договоров и соглашений с партнерами о совместной волонтерской деятельности (при необходимости);

Регистрация и учет волонтерских часов;

Подготовка и выдача документов, подтверждающих волонтерскую деятельность (Личная книжка волонтера, справки, характеристики);

Обеспечение безопасности Волонтеров во время мероприятий.

3.3. Для организации волонтерской деятельности создается Волонтерский центр/отряд/клуб, который действует на основе соответствующего Положения.

4. Условия и порядок осуществления волонтерской деятельности

4.1. Волонтерская деятельность осуществляется на основании:

Личного заявления Волонтера (для несовершеннолетних – с письменного согласия родителей/законных представителей);

Плана мероприятий Организации;

Договора о совместной деятельности с третьими лицами (при необходимости).

4.2. Перед началом деятельности Волонтер должен быть ознакомлен с характером предстоящей работы, своими правами и обязанностями, а также с мерами безопасности.

4.3. Волонтерская деятельность не подменяет собой деятельность работников Организации и не может быть направлена на выполнение коммерческих проектов, приносящих прибыль.

4.4. Организация вправе предоставлять Волонтерам на безвозмездной основе питание, экипировку, средства индивидуальной защиты и иные материальные ресурсы, необходимые для осуществления их деятельности.

4.5. Для учета деятельности Волонтера ведется «Личная книжка волонтера» в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

5. Учет, поощрение и поддержка волонтеров

5.1. Учет работы Волонтеров ведется в специальном журнале, где фиксируются дата, вид деятельности и количество отработанных часов.

5.2. По итогам учебного года (или полугодия) наиболее активные Волонтеры могут быть поощрены:

Объявлением благодарности;

Награждением грамотой или дипломом;

Направлением благодарственного письма родителям (законным представителям);

Представлением к награждению знаками отличия регионального или федерального уровня;

Премированием (если предусмотрено локальными актами).

5.3. Информация о волонтерской деятельности обучающихся может учитываться при проведении конкурсов, при назначении стипендий и иных форм морального и материального стимулирования.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем Организации.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке и утверждаются приказом руководителя Организации.